



Bakker & Bosch
Weet Wat Werkt.



Aangenaam

Laura Terol

Maak kennis met Laura.

Laura is een bevlogen HR-professional met een stevige basis in operationele HR-rollen. Ze heeft ervaring opgedaan binnen uiteenlopende organisaties zoals PPS Security Group, NasWerkt en Jumbo Van Bergen. Laura valt op door haar kritische blik, oplossingsgerichtheid en betrokken aanpak. Ze heeft oog voor zowel organisatiebelang als het individu en is altijd op zoek naar de balans tussen mens en resultaat.

Laura in het kort.

Laura is resultaatgericht, analytisch en betrokken. Ze communiceert helder en prettig op verschillende niveaus en schakelt moeiteloos tussen tactisch en operationeel. Ze staat bekend om haar doortastendheid in HR-vraagstukken en weet met haar positieve energie en kritische houding structuur te brengen..

Expertise en ervaring

Weet Wat Werkt.



HR Administratie: Laura heeft ruime ervaring met het verwerken van personeelsmutaties, het opstellen van arbeidsovereenkomsten en het beheren van personeelsdossiers. Ze zorgt voor een nauwkeurige, actuele administratie en denkt mee over optimalisatie van processen.

HR advies aan medewerkers en leidinggevenden: Laura is een betrouwbaar aanspreekpunt op het gebied van HR-vraagstukken. Ze adviseert leidinggevenden bij casuïstiek, en weet medewerkers op een empathische en oplossingsgerichte manier verder te helpen.

Verzuimbegeleiding: Ze heeft kennis van de Wet Verbetering Poortwachter (WVP) en begeleidt langdurig zieken zorgvuldig. Laura schakelt effectief met de Arbodienst en denkt proactief mee over duurzame inzetbaarheid en verzuimbeleid.

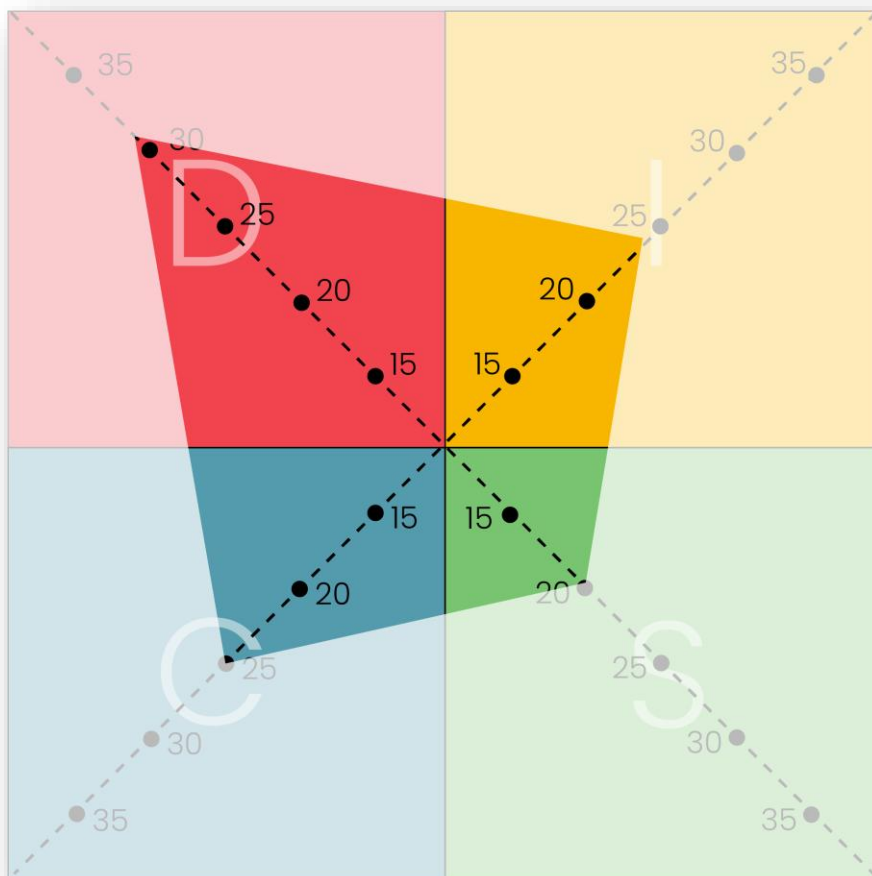
Recruitment: Van het opstellen van vacatureteksten tot het voeren van sollicitatiegesprekken: Laura weet snel de juiste match te maken. Dankzij haar ervaring bij o.a. NasWerkt en Nieuwebaan.nl heeft ze een scherp oog ontwikkeld voor selectie en onboarding.

Modernisering en digitalisering: Laura is bekend met AFAS en draagt bij aan efficiënte inrichting van HR-processen. Ze denkt mee over digitalisering, datagedreven HR en het gebruik van stuurinformatie in rapportages richting het management.

Persoonlijkheidskenmerken Laura

Het DISC-model is een persoonlijkheids- en communicatie-instrument dat vier gedragstijlen gebruikt – Dominantie (D), Invloed (I), Stabiliteit (S) en Consciëntieusheid (C) – om inzicht te geven in hoe mensen denken, communiceren en samenwerken. Het helpt bij zelfinzicht en onderlinge communicatie door te laten zien welke gedragsvoorkeuren iemand heeft en hoe je effectiever kunt omgaan met verschillen in een team of organisatie.

Het schema hieronder geeft een visueel overzicht van de persoonlijkheidskenmerken van Laura, gebaseerd op het DISC-model. De belangrijkste kenmerken waarop Laura hoog scoort zijn: bevoegen, betrokken, besluitvaardig, resultaatgericht, kritisch en vasthoudend.

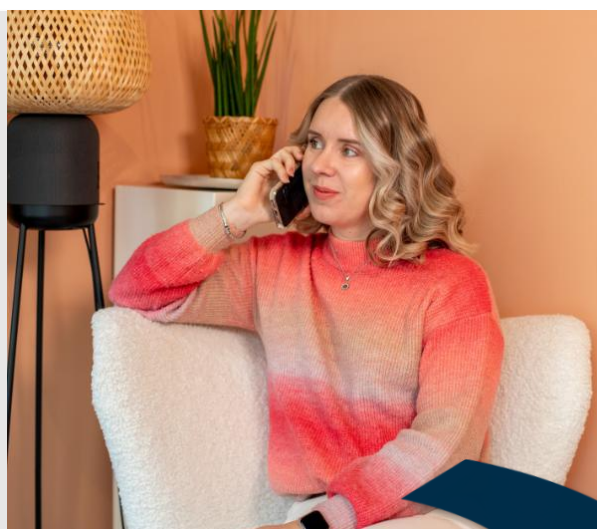


Meer

Informatie

Weet Wat Werkt.

- Afgeronde hbo-opleiding HRM
- **24-40 uur** per week beschikbaar;
- Uurtarief **85,-** excl. BTW en excl. Reiskosten.



Laura staat klaar om haar kennis en vaardigheden in te zetten voor de groei en ontwikkeling van uw organisatie. Graag komt Laura een keer langs om zich voor te stellen en te kijken of er een goede match is.



Wil je meer over Laura weten?

Ik vertel je graag meer over haar!

Marc Corman

Manager Sales
088-555 09 09



Bakker & Bosch

Kijk voor meer informatie op **bakkerenbosch.nl** of bel **088-555 09 09**